

İnsan Kaynakları Politikası

İnsan kaynaklarında Core Elektronik olarak ana hedefimiz çalışanları tarafından tercih edilen bir KOBİ olmak ve uzun süreli çalışan memnuniyetini sağlamak ve arttırmaktır. Bu bağlamda ISO 26000:2010 'dan esinlenmekteyiz.

Çalışanlarımıza rahat, sağlıklı ve değer verilerek çalışabilecekleri bir ortam yaratmayı önceliklendiririz. Extra çalışma saatleri sağlıklı çalışma prensiplerini aşmaması amacıyla takip ve kontrol edilir, olası zorunlu mesai sebebiyle çıkan kazanç hakları kişilere ödenir.

Çalışanlarımıza anlayış ve güvene dayanan insani bir ortam yaratmayı gözetir, insani çalışma koşullarına aykırı olan her türlü durum ve davranışı engeller veya uyarırız. Çalışanlarımıza kendilerini geliştirme imkanı sunan bir anlayışla, proaktif ve yaratıcı olmayı, inisiyatif almayı, yetkinliklerini ortaya çıkarmalarını destekleyeci bir şekilde bir ekip olarak çalışırız.

Çeşitliliği destekler, din, dil, ırk veya cinsiyet ayrımına imkan vermeyen bir bakış açısı ile hareket eder, karar veririz. Bunun en güzel örneği firmamızdaki kadın çalışan oranıdır. Mavi yakalı ekibimizde çalışanlarımızın %80'inin kadın olması Türkiye'de ve hatta dünyada az bulunur bir durumdur.

Human Resources Policy

Our main goal as Core Electronics in human resources is to be a preferred SME by its employees and to provide and increase long-term employee satisfaction. In this context, we are inspired by ISO26000:2010.

We prioritize creating a comfortable, healthy and valued environment for our employees. Extra working hours are monitored and controlled in order not to exceed the healthy working principles, and the rights of earnings arising from possible overtime are paid to the persons.

We strive to create a humanitarian environment based on understanding and trust for our employees and prevent or warn any situation or behavior that is contrary to humanitarian working conditions. We work as a team in a way that supports our employees to be proactive and creative, to take initiative and to develop their competencies with an understanding that gives our employees the opportunity to develop themselves.

We support diversity, act and decide with a viewpoint that does not allow for any discrimination of religion, language, race or gender. The best example of this is the female employee rate in our company. It is rare not only in Turkey but also in the world, to have 80% of blue-collar workers as women.

Personalpolitik

Unser Hauptziel als Core Elektronik im Personalpolitik ist es, von den Mitarbeitern als KMU bevorzugt zu werden und die Mitarbeiterzufriedenheit langfristig zu steigern. In diesem Zusammenhang, sind wir von ISO26000 inspiriert.

Wir legen großen Wert darauf, ein angenehmes, gesundes und geschätztes Umfeld für unsere Mitarbeiter zu schaffen. Zusätzliche Arbeitszeiten werden überwacht und kontrolliert, um die Grundsätze einer gesunden Arbeitsweise nicht zu überschreiten, und die Verdienstrechte, die sich aus möglichen Überstunden ergeben, werden an die Personen ausgezahlt.

Wir bemühen uns, ein humanitäres Umfeld zu schaffen, das auf dem Verständnis und dem Vertrauen unserer Mitarbeiter basiert und Situationen oder Verhaltensweisen verhindert oder warnt, die den humanitären Arbeitsbedingungen zuwiderlaufen. Wir arbeiten als Team auf eine Art und Weise, die unsere Mitarbeiter dabei unterstützt, proaktiv und kreativ zu sein, Initiative zu ergreifen und ihre Kompetenzen mit einem Verständnis zu entwickeln, das unseren Mitarbeitern die Möglichkeit gibt, sich selbst zu entwickeln.

Wir unterstützen Vielfalt, handeln und entscheiden mit einer Sichtweise, die keine Diskriminierung von Religion, Sprache, Rasse oder Geschlecht zulässt. Bestes Beispiel dafür ist die Mitarbeiterinnenquote in unserem Unternehmen. 80% von blue-collar Arbeiter unseres Team sind Frauen, ein seltener Fall nicht nur in der TR aber auch auf der Welt.