

Core Elektronik Sorumlu Satın Alma Politikası

Core Elektronik Sorumlu Satın Alma Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız, Çevre Politikamız ve Kalite Politikamız ile ortaya koyulan ilke ve prensiplerimiz temel alınarak oluşturulmuştur.

Sorumlu Satın Alma Politikamız, tüm operasyonlarımızda ve her bir paydaşımız ile ilişkimizde, insan hakları ve temel çalışma ilkelerine, dürüstlük, güven ve saygı esasına bağlılığımızın göstergesidir. Core Elektronik vizyonu doğrultusunda müşterilerinin memnuniyetini sağlamayı, sınırlı doğal kaynakları etkin kullanarak evrensel kalite ve standartlarda ürün hizmet sunmayı, ekonomik sosyal gelişime katkıda bulunmayı, ulusal ve küresel çapta müşterileri hissedarları, çalışanları, tedarikçileri , kısaca tüm paydaşları için güven devamlılık ve saygınlık simgesi olmayı hedefler her zaman güçlü değerleri şeffaf politika ve standartları doğrultusunda paydaşlarının, çalışanlarının ve iş ortaklarının yüksek etik değerlere uygun, bulundukları ülkelerdeki mevzuatları uyumlu davranmasını bekler.

Amaç Kapsam ve Temeller

Bu politika tedarikçilerin iş yapış şekillerinin Core Elektronik değerleri ve mevcut hukuk kuralları ile uyumlu olduğundan emin olmak için tasarlanmıştır ve tüm tedarikçiler tarafından uyulması beklenir. Bu politika davranış standardı belirlemenin yanı sıra yolsuzlukla mücadele edilmesine ilişkin kurallar içerir. Tedarikçi çalışanlarının saygın çalışma ortamlarında çalışmasını garantiler bilgi ve verilerin korunmasına ilişkin standartları belirler ve Core Elektronik tedarikçilerinden dış ilişkilerinde benimsemelerini beklediği davranış modeli için rehberlik eder. Temel insan ve çalışma hakları ilkelerimizin ve sürdürülebilirlik anlayışımızın tüm tedarik zinciri boyunca yayılarak güçlenmesini ve devamlılığının sağlanmasını hedefler.

Tedarikçiler İş Yapış Şekli;

1.Hukuka Uygunluk

Tedarikçiler Core Elektronik'le mevcut sözleşme ilişkisi kapsamında yürürlükte olan mevzuatları kişisel verilerinin işlenmesi ve korunması, yolsuzlukla mücadele, rekabet, çevre iş sağlığı ve güvenliği, fikri ve mülkiyet hakları vb. ve oluşturulan sözleşme düzenlemeleri kapsamına uymak zorundadır.

2.Çocuk İşçi

Tedarikçilerde yürürlükteki iş mevzuatlarına aykırı olarak hiçbir şekilde çocuk işçi çalıştırılmaz. Yerel kanunlarda daha yüksek bir yaş sınırı belirtilmediği sürece sorun eğitimini tamamlamış ve 15 yaşın altında bulunan hiç kimse istihdam edilmemelidir. 18 yaşın altındaki çalışanlar tehlike teşkil eden işlerde ve üretim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla gece işlerinde çalıştırılmamalıdır.

3.Ayrımcılık

Ayrımcılığın hiçbir türü hoş görülmez.Tedarikçiler ırk,cinsiyet,hamilelik dahil,renk,milliyet,dil ,yaş,engellilik ,cinsel yönelim, sendika üyeliği ve faaliyetlerine ilişkin ve siyasi görüşe dayanan ayrımcılığın hiçbir türüne müsaade etmez. Tedarikçiler çalışanlarına eşit işe eşit ücret,eşit haklar ve fırsatlar sunarak eşit davranmaya özen gösterir.

4.Zorla Çalıştırma

Tedarikçiler gönülsüz olarak ve tehdit altında çalışma olarak tanımlanan zorla çalıştırmanın her türüne karşı olmalıdır. Hiçbir çalışanından işe başlamadan önce kefaret vermesi veya kimliğini emanete

birakmasını istememelidir. Çalışanlarına herhangi bir tehdit güç veya başka tür bir baskı yoluyla zor kullanarak çalıştırma uygulamamalıdır. Bu gereklilik yüksek faizli borç, köle, esir göçmen çalıştırma, senet karşılığı ya da diğer biçimleri de kapsar.

5.Ücretlendirme ve Çalışma Saatleri

Çalışma koşulları, ücretler, mesai saatleri, sendika ve toplu sözleşme hakkı gibi temel çalışan hakları kapsamındaki karar ve uygulamalar geçerli yasalara uygun olmalıdır. Tedarikçiler çalışma saatleri ve izin hakları konusunda bulundukları ülkede yürürlükte bulunan iş mevzuatlarına uygun hareket etmelidir.

6.İnsan Hakları

Tedarikçiler iş faaliyetleri ile etki ettikleri toplulukların insan haklarını insan onurunu ve mahremiyetini korur ve saygı duyar. Ayrıca tüm ticari faaliyetlerinin şiddete veya istismara başvurmadan yürütülmesini sağlayacağını ve insan hakları ihlalleri ile ilgili herhangi bir suça ortak olmaktan kaçınacağını ve buna izin vermeyeceğini temin eder.

7.Çevre ile İlgili Yönetmelikler ve Korunma

Doğal çevrenin korunması, iyileştirilmesi ve çevresel sürdürülebilirlik kavramlarını bilincinde olup benimseyen Core Elektronik, özellikle sanayi sektörünün çevreye olumsuz etkisini en aza indirme amacıyla çevrenin korunmasını yasal gerekliliklerin ötesinde, topluma olan saygının bir göstergesi olarak kabul etmiştir. Bu doğrultuda Core Elektronik çevreyi korumak için sosyal sorumluluğunun farkında ve tedarikçilerinden ilgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuatlara ve düzenlemelere uygun sürdürülebilir kalkınma ve döngüsel ekonomi ilkeleri doğrultusunda çevre performanslarını artırmaları amacıyla, çevre yönetim sistemlerini kurmalarını sürekli iyileştirmeyi ve çevrenin korunmasını takip etmelerini bekler.

- Tüm faaliyetlerinde çevre yasal mevzuatların uygunluk yükümlülüklerini yerine getirilmesini sağlamalı
- İlgili çevre koruma kanunu, mevzuat, yönetmelik ve davranış kuralları uygulanmalı
- Doğal kaynakların tüm süreçlerde verimli kullanımını sağlamalı
- Atıklarının kaynağında türlerine göre ayrı sınıflandırarak ayrı ayrı şekilde toplanmasını ilgili yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanımını sağlamalı
- Gerçekleştirirken çevre izin ruhsat ve tüm belgelerini güncel tutmalı ve yasal düzenlemelere uygunluğunu takip etmeli

8.Rekabet Hukuku

Core Elektronik olarak faaliyetlerimizi gerçekleştirirken adil rekabeti teşvik eden rekabet hukukunun gelişmesini destekler.

9.Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçiler hiçbir şekilde iş ya da finansal gelir sağlamak amacıyla rüşvet alıp vermek gibi uygunsuz davranışlarda bulunamaz. Hiçbir tedarikçi rüşvet olarak algılanması mümkün olabilecek hediye ya da ödeme teklif edemez veremez ya da kabul edemez.

10.Çıkar Çatışmalarının Yönetilmesi

Tedarikçi çalışanların şahsi çıkarlarının, çalıştıkları tedarikçi çıkarları ile çatışmasına neden olacak durumlardan kaçınmalıdır.

11.Hediyeler ve Ağırlamalar

Sınırlı durumlarda işletmeler arasındaki ticari bağın güçlendirilmesi veya sürdürülmesi adına ufak hediye ve ağırlamalar kabul edilebilir. Tedarikçiler yasalara uyumsuzluk teşkil edecek ticari gelenek ve promosyon

niteliğindeki malzemeler dışında herhangi bir hediye kabul etmemeli ve vermemelidir. Amacını aşan ağırlama aktivitelerinden uzak durmalıdır. Hediye alırken veya verirken yöneticiler bilgilendirilmelidir. Hediye alırken veya verirken çalışanlar, hediyelerin değerinin tek bir kaynaktan 50 USD'yi geçmediğinden, bir defaya mahsus olduğundan (yılda bir defadan fazla olmamak üzere) veya düzenli olmadığından emin olmalıdır. Öte yandan adil ve tarafsız karar alma imkânını olumsuz bir şekilde etkileyebilecek veya genel kabul görmüş ticari uygulamalara aykırı olarak değerlendirilebilecek her türlü hediye, belirtilen parasal sınıra bağlı kalmaksızın, yani bu maddede belirlenen sınırın altında kalsa dahi, reddedilmeli bu nitelikte hediyeler verilmemeli veya alınmamalıdır.

12.Ekonomik Yaptırımlar

Tedarikçiler faaliyetlerine ilişkin ticaret kısıtlamaları, ihracat kontrolleri, ambargo, yolsuzluk ve gümrük yasalarına gerekli olması halinde takip eder ve bu tür yasa ve düzenlemelere uygun hareket edeceğini taahhüt eder.

13.Bilgilerin Korunması

Kamuya açık olmayan veya Core Elektronik tarafından kamuya açık hale getirilmeyen teknik, operasyonel veya finansal bilgilerle birlikte bunlarla sınırlı kalmayan her türlü bilgi gizli sayılmaktadır ve tedarikçilerle gizliliği kurmayı hedefler, ödün vermeksizin uyar ve gizli bilgileri üçüncü kişilerle paylaşmaz. Tedarikçiler işle ilgili tüm bilgileri doğru bir şekilde geçerli yasal mevzuat gerekliliklerine tam uyum içinde oluşturmalı, saklamalı ve kaydetmelidir.

Aynı zamanda çalışanlarının iş ortaklarının ve müşterilerinin kişisel bilgilerini şirket süreçlerini ve aktivitelerini geliştirmek için mevzuatın izin verdiği ölçüde işler. Bu kişisel verileri, veri sahiplerinin rızası olmadan üçüncü kişilerle paylaşmaz.

14.İş Sağlığı ve Güvenliği

Tedarikçiler çalışanlarının sağlığı güvenliğini ve emniyeti için gerekli tedbirleri alır. Bekletimiz,

- Risk değerlendirmeleri yapmaları
- Risklerin belirlenmesine yönelik kontrol ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlamaları
- Gerekli tedbirleri almak suretiyle olası iş kazaları ve meslek hastalıklarını önlemeleri
- Çalışmalara yönelik kaynak araç gereç ve ekipmanları sağlamaları
- Periyodik bakım ve kontrolünü yaptırmaları
- Çalışan, stajyer, ziyaretçiler ve özel risk grupları için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturmaları
- Çalışma ortamında gerekli ölçüm testi analizleri yaptırmaları
- Mevzuata uygun şekilde çalışanların eğitim ve bilgilendirmeleri ile İSG bilincini arttırmaları
- Çalışanların görüş ve önerilerini almaları ve katılımını desteklemeleri
- Acil durumlara hazırlık ve müdahale çalışmalarını sürekli gerçekleştirmeleri
- İSG tedbirlerine uyulup uyulmadığını izlemeleri, denetlemeleri ve bir uygunsuzlukların giderilmesini sağlamalarıdır.

15.Uygulama Prensipleri

Core Elektronik tedarikçileri seçilirken ve yapılan ara denetimlerde tedarikçilerinin bu politikadaki kurallara uyumu sorgulanır. Uygunsuzluklar için düzeltici önleyici faaliyet/8D raporları açılarak iyileştirilmesi beklenir ve takip denetimleri ile de yapılan iyileştirmeler kontrol edilir.

Core Elektronik Responsible Procurement Policy

Our Responsible Procurement Policy has been established based on the principles and guidelines set forth in our Occupational Health and Safety Policy, Environmental Policy, and Quality Policy.

This policy reflects our commitment to human rights, fundamental labor principles, integrity, trust, and respect in all our operations and stakeholder relationships. In line with Core Elektronik's vision, the company aims to ensure customer satisfaction, offer products and services at universal quality and standards while using limited natural resources efficiently, contribute to economic and social development, and become a symbol of trust, continuity, and respectability for its stakeholders including customers, shareholders, employees, and suppliers globally and nationally. Core Elektronik expects its stakeholders, employees, and business partners to act in accordance with high ethical standards and comply with the legal regulations of the countries in which they operate, under strong values, transparent policies, and standards.

Purpose, Scope, and Foundations

This policy is designed to ensure that suppliers' business practices align with Core Elektronik's values and applicable laws. All suppliers are expected to comply with this policy. In addition to setting behavioral standards, it includes rules on anti-corruption, ensures a respectful working environment for supplier employees, sets standards for the protection of information and data, and guides suppliers in the expected behavior model in their external relations. It aims to strengthen and ensure the sustainability of our core human and labor rights principles and sustainability approach across the entire supply chain.

Supplier Business Conduct:

1. Compliance with Laws

Suppliers must comply with applicable laws including personal data processing and protection, anti-corruption, competition, environmental regulations, occupational health and safety, intellectual property rights, and other contractual obligations with Core Elektronik.

2. Child Labor

Suppliers must not employ child labor in violation of applicable labor laws. Unless a higher age limit is specified in local laws, individuals under the age of 15 or those who have not completed compulsory education must not be employed. Workers under 18 must not be employed in hazardous work or night shifts.

3. Non-Discrimination

No form of discrimination is tolerated. Suppliers must not permit discrimination based on race, gender (including pregnancy), color, nationality, language, age, disability, sexual orientation, union membership or activities, or political opinion. Equal pay, rights, and opportunities should be provided to employees for equal work.

4. Forced Labor

Suppliers must oppose all forms of forced labor, defined as work performed involuntarily and under threat. Employees must not be required to provide collateral or hand over identity documents. Any practice involving coercion such as debt bondage, slavery, prisoner or migrant labor, or promissory note-based labor is strictly prohibited.

5. Wages and Working Hours

Employment conditions, wages, working hours, union rights, and collective bargaining practices must comply with applicable labor laws. Suppliers must adhere to local labor legislation regarding working hours and leave entitlements.

6. Human Rights

Suppliers must respect and protect the human rights, dignity, and privacy of the communities affected by their business activities. They must ensure that no acts of violence or abuse are involved in their business operations and commit to avoiding complicity in any human rights violations.

7. Environmental Regulations and Protection

Core Elektronik, conscious of environmental protection, improvement, and sustainability, treats environmental responsibility as a sign of respect to society, beyond legal obligations. Suppliers are expected to:

- Comply with environmental laws and regulations
- Follow relevant environmental protection laws, legislations, and codes of conduct
- Ensure efficient use of natural resources throughout processes
- Separate and collect waste at the source and ensure proper recycling in accordance with legal requirements
- Keep environmental permits and licenses up to date and comply with relevant legal regulations

8. Competition Law

Core Elektronik supports the development of competition law that promotes fair competition in all its activities.

9. Anti-Bribery and Anti-Corruption

Suppliers must not engage in any improper conduct such as offering or accepting bribes to gain business or financial benefit. No supplier may offer or accept gifts or payments that could be perceived as bribes.

10. Conflict of Interest Management

Supplier employees must avoid any situations where their personal interests conflict with the interests of the supplier.

11. Gifts and Hospitality

Small gifts or hospitality may be accepted in limited cases to strengthen or maintain business relationships. However, suppliers should not accept or offer any gift or promotional item that conflicts with the law or business ethics. Any gift should Not exceed USD 50 in value, Be a one-time occurrence (no more than once a year), Not be frequent or regular. Gifts that could impair fair and impartial decision-making or violate generally accepted business practices must be refused regardless of their value. Any gift transactions must be reported to management.

12. Economic Sanctions

Suppliers must be aware of and comply with applicable trade restrictions, export controls, embargoes, corruption, and customs regulations related to their business activities.

13. Protection of Information

All non-public information or any technical, operational, or financial data not disclosed by Core Elektronik is considered confidential. Suppliers must:

Establish confidentiality protocols and not disclose such information to third parties

Accurately create, store, and record all business-related information in full compliance with legal requirements. Process personal data of employees, business partners, and customers only to the extent allowed by law and not share it with third parties without consent.

14. Occupational Health and Safety

Suppliers must take the necessary measures to ensure employee health and safety. Expectations include:

- Conducting risk assessments
- Implementing inspections and studies to identify risks
- Preventing occupational accidents and diseases by taking necessary precautions
- Providing necessary equipment and resources
- Ensuring periodic maintenance and inspections
- Creating safe and healthy working environments for all workers, including interns, visitors, and vulnerable groups
- Conducting necessary measurements and analyses in the workplace
- Educating employees in accordance with legislation to raise OHS awareness
- Encouraging employee participation in health and safety matters
- Continuously preparing for and responding to emergencies
- Monitoring compliance with OHS measures and addressing any non-compliance

15. Implementation Principles

Core Elektronik evaluates supplier compliance with this policy during selection and interim audits. In cases of non-compliance, corrective and preventive actions (8D reports) are initiated and improvements are monitored through follow-up audits.